

MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



2013



Presentación de AMFORMAD.

La Formación no reglada ha venido experimentando en los últimos años una fuerte evolución en nuestro país y en estos momentos de inestabilidad económica, la formación y el desarrollo de competencias y capacidades es una pieza clave para mantener el empleo y desarrollar las habilidades adecuadas para la mejora de la empleabilidad e inclusión en el mercado laboral.

Por esta razón, desarrollamos desde nuestra entidad, proyectos de formación dirigidos tanto a empleados como a desempleados y realizamos proyectos de sensibilización de diversos temas en variadas instituciones públicas y privadas.

Además, incluimos en nuestras actuaciones proyectos socio-educativos con el fin de llegar a detectar las necesidades de los colectivos más vulnerables de nuestra sociedad.

Los objetivos que perseguimos desde nuestra asociación son:

- ✓ Generar elementos que permitan la igualdad en la población sobre la que se interviene.
- ✓ Promover la formación y el desarrollo integral de la mujer y otros colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión social.
- ✓ Desarrollar programas de prevención e intervención en la violencia interfamiliar.
- ✓ Promover actuaciones para la mejora de la calidad de vida de las personas.

AMFORMAD EN CIFRAS

Somos un equipo multidisciplinar de profesionales que desarrollamos proyectos en diversos ámbitos de actuación tanto en la Comunidad de Madrid como en la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha

Nuestros valores son:

- **Excelencia:** mejorar nuestra actividad y cómo superar nuestras expectativas
- **Respeto:** Reconocer la libertad de la persona y de las organizaciones para construir una sociedad basada en el respeto

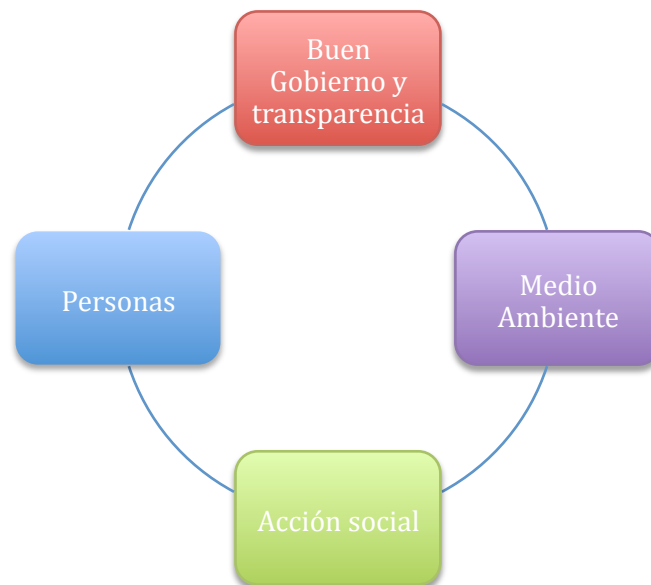


- **Desarrollo:** mejorar la vida de las personas para el desarrollo tanto en el ámbito personal como profesional
- **Trabajo en equipo:** fomentamos la colaboración del personal y consensuamos estrategias comunes para lograr nuestros objetivos.
- **Creatividad e innovación:** desarrollamos y promovemos nuevas actuaciones adecuadas a las características y necesidades de nuestros clientes.
- **Flexibilidad:** adaptarnos a los cambios y a las demandas de la sociedad en todas las áreas de nuestra actividad
- **Sensibilidad medioambiental:** sensibilizar a la sociedad sobre la responsabilidad que tenemos todos en el cuidado del medioambiente.

Nuestro enfoque de Responsabilidad Social Corporativa

Nuestro objetivo es informar acerca de aquellas actividades de nuestra organización que están orientadas al desarrollo sostenible.

Para que AMFORMAD siga creciendo y haciéndolo de manera sostenible, articulamos nuestras actuaciones en Responsabilidad Social Corporativa en torno a cuatro ejes de actuación:

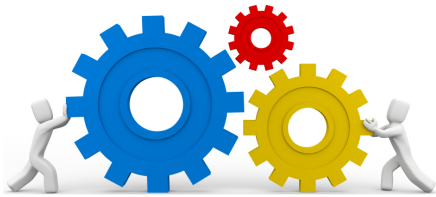


- Buen Gobierno y transparencia, gestionando la empresa desde los valores de la entidad
- Medio Ambiente, ayudando a mejorar el entorno en el que AMFORMAD desarrolla su actividad



- Personas, aumentando la motivación y el desarrollo profesional de las personas que trabajamos en AMFORMAD
- Acción Social, proporcionando y fomentando la ayuda desinteresada a los que más lo necesitan.

Modelos de Gestión



En AMFORMAD contamos con un Sistema de Gestión Certificado en base a los parámetros del sello de Madrid Excelente.

Esto supone que estamos trabajando continuamente para que nuestra gestión se lleve a cabo conforme a una serie de metodologías, todas ellas complementarias y además auditadas por entidades de certificación independientes.

AMFORMAD está constituido por un equipo unos 64 profesionales multidisciplinares. Son el motor de la empresa por varias razones:

- Porque hacen posible prestar un servicio de calidad
- Porque son los responsables de la consecución de las metas y Objetivos de la Organización.
- Porque todas hacen posible que todas las iniciativas de la empresa en materia de Responsabilidad Social Corporativa se desarrollen con éxito

Esas son las razones por las que trabajamos en un proyecto de crecimiento personal y profesional orientado a un crecimiento responsable de la empresa.

Diversidad

Los diferentes perfiles profesionales que configuran la estructura de AMFORMAD están ocupados por personas de diferentes edades y situaciones personales. Además, un alto porcentaje de los puestos de Responsabilidad, están ocupados por mujeres.

Salud y Seguridad

Todas las personas que trabajan en AMFORMAD reciben formación en Prevención de Riesgos Laborales. La formación e información proporcionada incluye aspectos relacionados con la Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicología en el trabajo.



Medio ambiente

Nuestra prioridad en materia ambiental es el ahorro de consumos, orientando nuestras actuaciones hacia la optimización del consumo de agua y de energía así como la gestión adecuada de los residuos generados.

Esto persigue un doble objetivo, el primero y más inmediato, la protección del medio ambiente, y el segundo, el respeto y protección de las generaciones futuras.

Desde este punto de vista, estamos realizando las siguientes actuaciones:

- **Acciones de Sensibilización**, impartimos módulos de medioambiente en las acciones formativas que impartimos y disponemos de un manual de buenas prácticas de medio ambiente que facilitamos a toda la plantilla. Hay una persona asignada como responsable en materia de medio ambiente.
- **Acciones para el control y reducción de ciertos consumos**, estamos comprometidos con el ahorro de ciertos recursos naturales y por eso, tenemos establecidos algunos sistemas de control del consumo, con el objetivo de ir disminuyéndolo progresivamente. Disponemos Luz (Fluorescentes de bajo consumo) medidos con un luxómetro de la cantidad de luz adecuada alrededor de 500, Electrodomésticos (etiqueta A), Ordenadores e impresoras con autoapagado, Climatización adecuada y calidad del aire. Disponemos también de separador de deshechos y en la guía de buenas prácticas recogemos actuaciones específicas de cada puesto y actividad para reducir el material de consumo.

COLABORACIONES CON ORGANIZACIONES:

CRUZ ROJA ESPAÑOLA





Institución humanitaria de carácter voluntario y de interés público, que desarrolla su actividad bajo la protección del Estado Español.

BOMBEROS UNIDOS



Organización No Gubernamental de ámbito Iberoamericano. BUSF está constituida por Bomberos, profesionales de los distintos Servicios Contra Incendios y Salvamento así como colaboradores y profesionales de otros sectores.

MEDICOS SIN FRONTERAS



Organización médico-humanitaria internacional que asiste a poblaciones en situación precaria, y a víctimas de catástrofes y de conflictos armados, sin discriminación por raza, religión o ideología política.

ALDEAS INFANTILES



Aldeas Infantiles SOS

Es una organización internacional, privada, de ayuda a la infancia, sin ánimo de lucro, interconfesional e independiente de toda orientación política, fundada en 1949 en Imst (Austria) y con presencia en 133 países.